

# 中国における定年年齢の引き上げについて

中国では 2025 年 1 月より法定定年年齢が引き上げられることが決定しました。（以下、「2024 年 9 月決定」とします。）法定定年年齢は、企業に雇用される従業員個人のみならず、従業員を雇用する企業にとっても労務管理上の重要なポイントとなります。今回は、2024 年 9 月決定による定年年齢の引き上げ内容と、これによる企業への影響について概説します。

## 1. 定年年齢の規定とその意義

中国の定年年齢については、1978 年に公布された規定（以下、「1978 年規定」とします。）に基づき、男性 60 歳、女性 50 歳、女性幹部 55 歳と認識され、この内容に基づいて運用されてきました。その後、2015 年に女性幹部のうち党政や人民団体等（この中に民間企業は含まれていません。）における一定の役職に就く者については、60 歳を定年年齢とすることとされています。なお、女性幹部については、1978 年当時の時代背景や規定の文言から判断しますと、現在、公司法に基づいて設立された企業（公司）内におけるいわゆる「幹部クラス」の女性とは同義とは言えないものとも考えられますが、この点を明確にする規定は存在していません。

1978 年規定では、定年年齢において退職するとともに年金が支給されていることと規定されており、現在においても定年年齢をもって退職及び年金支給開始の基準時となるものとして運用されています。なお、これまでは、年金受給資格期間は 15 年とされており、年金制度に基づき 15 年以上の年金（養老保険）保険料の納付が行われていない場合には、定年年齢となったとしても年金支給を受けることはできないこととされています。

## 2. 定年年齢の引き上げと年金受給資格期間の延長

2024 年 9 月決定では、「定年年齢」が引き上げられること、及び「年金受給資格期間」が延長されることが決定しています。これらの内容は、簡単に整理すると以下のとおりとなります。

### ◇定年年齢の引き上げ

対象	現行定年年齢	引き上げ後の定年年齢	
		移行期間(※)	移行完成後
男性	60 歳	2025 年 1 月～2039 年 8 月 2025 年 1 月以降、4ヶ月に1ヶ月ずつ引き上げ	2039 年 9 月から定年年齢は <b>63 歳</b>
女性	50 歳	2025 年 1 月～2039 年 10 月 2025 年 1 月以降、2ヶ月に1ヶ月ずつ引き上げ	2039 年 11 月から定年年齢は <b>55 歳</b>
(内、女性幹部)	55 歳	2025 年 1 月～2039 年 8 月 2025 年 1 月以降、4ヶ月に1ヶ月ずつ引き上げ	2039 年 9 月から定年年齢は <b>58 歳</b>

(※) 移行期間中に定年年齢を迎える者については、移行期間に基づく定年年齢が適用されます。

◇年金受給資格期間

対象	現行	延長後の年金受給資格期間	
		移行期間	移行完成後
男性	15年	2030年以降、1年に6ヶ月ずつ延長	2039年から年金受給資格期間は20年
女性			
(内、女性幹部)			

### 3. 定年年齢の引き上げによる企業への影響

定年年齢に関しては、各企業において、従業員との労働契約や就業規則等の内部規定により定年年齢に関する取り決めが行われているのが一般的ですが、取決めの内容により、定年年齢は法令の規定に基づくものとされている場合には、今回の定年年齢の引き上げについて、改めて取り決めを修正する必要はありません。しかしながら、労働契約や就業規則等において定年年齢を明記している場合には、これらを今回の定年年齢の引き上げに関する2024年9月決定に基づいて修正する必要があります。この際、移行期間中に定年を迎える従業員もいるため、定年年齢を一律に63歳、55歳もしくは58歳と記載することができない点に注意が必要と言えます。

また、定年年齢の引き上げにより従業員の雇用継続期間が従業員の採用当時に想定された期間よりも長期化します。これにより、従業員の中で比較的給料水準が高めである勤続年数の長い従業員について、企業の社会保険を含めた人件費負担の総額（雇用から退職まで）が想定よりも増加することになります。この観点から改めて原価を含めたコスト管理や人材登用について再検証する必要があるものと考えられます。

**(執筆者連絡先)**

上海成和ビジネスコンサルティング(SSBC) / 税理士法人 成和 代表 渡辺基成  
住所: 上海市長寧区延安西路 1600 号 禾森商務中心 303 室  
電話番号: +86-21-5237-6737  
E-mail: info@seiwa-group.jp Website: <http://www.seiwa-group.jp/>